

# 武汉大学口腔医学院文件

## 武汉大学口腔医院

武大口院〔2017〕 78号

### 青年教师出国出境研修本科教学 选拔及管理办法

为促进我院本科教学理念和方法的革新，用先进教育学理论知识来指导本科教学，进一步提高我院本科教学质量，鼓励青年教师到国外一流大学学习优秀的教学理念、培养体系、教学大纲及培养方案。经院党政联席会讨论决定，设立青年教师出国出境研修本科教学资助项目。特制定相关管理办法。

#### 一、 申请人条件

1. 具有良好的职业道德和敬业精神，在教学工作中表现突出的优秀青年骨干教师。
2. 具有博士学位、讲师以上专业技术职务。
3. 具有强烈的事业心和责任感，能按期学成回国，服务医院。



4. 具有一定的教学经验，英语好，沟通能力强。

## 二、资助方法

1. 根据自愿报名、择优选拔、宁缺毋滥的原则，每年从申请人中选拔 2 人，给予全额资助。
2. 资助额度为每人每年 18 万元人民币，按月发放，资助时间为 1 年。
3. 资助期间内，除资助金外，申请人基本工资、津补贴工资、基础性绩效予以保留发放。
6. 提供一次国际往返机票（回国后报销）。

## 三、选拔及审批程序

1. 向教学办公室递交个人申请书及附件材料。
2. 教学办公室审核申请书及附件材料的真实性。
3. 院教学指导委员会评审，确定获批人选。
4. 院党政联席会讨论批准。
5. 院人事处办理出国手续。

## 四、出国及回国管理

1. 入选者出国出境前应同医院签订《青年教师出国出境研修本科教学协议书》。
2. 入选者在国（境）外期间与医院保持联系，提交年度进展报告和国（境）外学校评估意见。
3. 入选者在国（境）外必须全职从事教学研修。
4. 入选者回国后必须汇报教学成果。
5. 研修期间所取得的成果要尊重双方的知识产权，成果共享，单位署名中必须有武汉大学。



## 五、组织管理

1. 教学办公室职责：对申请材料进行审核和发布，组织年度考核和评估。
2. 人事处职责：与申请人签订《青年教师出国出境研修本科教学协议书》、工资待遇管理。
3. 财务处职责：按相关规定办理出国出境研修人员所需费用等。

## 六、法律责任

青年教师出国出境人员擅自改变研修计划，未按时提交研修情况报告或违反《青年教师出国出境研修本科教学协议书》，按违约处理，医院向其本人追究法律责任及赔付违约金。

